



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 516]

नई दिल्ली, मंगलवार, अक्टूबर 9, 2012/आश्विन 17, 1934

No. 516]

NEW DELHI, TUESDAY, OCTOBER 9, 2012/ASVINA 17, 1934

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 5 अक्टूबर 2012

**सा.का.नि. 755(अ).**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो (अपराध अभिलेख, प्रशासन एवं प्रशिक्षण प्रभाग), संयुक्त सहायक निदेशक भर्ती नियम 2000, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो, अपराध अभिलेख, प्रशासन एवं प्रशिक्षण प्रभाग में संयुक्त सहायक निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो, अपराध अभिलेख, प्रशासन एवं प्रशिक्षण प्रभाग, संयुक्त सहायक निदेशक (समूह 'क' पद) भर्ती नियम 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ में (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हताएं :** वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्र सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
संयुक्त सहायक निदेशक	2 (2012) 'कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, 'क' समूह राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड -3 15600-39100/- रु. तथा ग्रेड वेतन 6600/- रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य	सीधे भर्ती जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	50% संयुक्त पद्धति द्वारा (प्रतिनियुक्ति + प्रोन्नति). 50% प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी: (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने वेतन बैंड-3, 15600-39100/- रु. तथा ग्रेड वेतन 5400/- रु. में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की है; या (iii) जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300-34800/- रु. तथा ग्रेड वेतन 4800/- रु. में छह वर्ष की नियमित सेवा की है; या (iv) जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300-34800/- रु. तथा ग्रेड वेतन 4600/- रु. में सात वर्ष की नियमित सेवा की है; तथा (ख) पुलिस प्रबन्धन एवं अपराध अभिलेख प्रबन्धन में पाँच वर्ष का अनुभव रखते हो। 2. ऐसे विभागीय उप अधीक्षक (अपराध	लागू नहीं होता	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

					<p>अभिलेख) जिन्होंने वेतन मान 9300-34800 रु. तथा ग्रेड वेतन 4600/- रु. में सात वर्ष सेवा की नियमित सेवा की है उन पर बाह्य लोगों के साथ विचार किया जाएगा, यदि उनका पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो उसे प्रोन्नति पर भरा समझा जाएगा।</p> <p>टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, एक जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई समझी जाएगी सिवाय इसके जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक ग्रेड वेतन में, समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ विलय किया गया हो और जहाँ यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित किया गया हो जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>				
--	--	--	--	--	---	--	--	--	--

[फा. सं. 33/2/2010 प्रशा. 1(ए)/एनसीआरबी।  
एस. सुरेश कुमार, संयुक्त सचिव (सी. एस.)

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS****NOTIFICATION**

New Delhi, the 5th October, 2012

**G.S.R. 755(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Home Affairs, National Crime Records Bureau (Crime Records, Administration and Training Division) Joint Assistant Director Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Assistant Director in the Ministry of Home Affairs, National Crime Records Bureau, Crime Records, Administration and Training Division, namely :

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, National Crime Records Bureau, Crime Records, Administration and Training Division, Joint Assistant Director (Group 'A' Post) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rule.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living;  
or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

“shall be eligible for appointment to the said post” :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post.	Number of posts.	Classification.	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Joint Assistant Director	*2 (2012) *Subject variation dependent work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted, non-Ministerial.	Pay Band 3 - Rs. 15600-39100/- and Grade Pay of Rs. 6600/-	Not applicable.	Not applicable.

3241 GI/12-3

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled up by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
7	8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Not applicable.	Two years for promotees.	50% by composite method (Deputation plus Promotion), 50% by Deputation	<b>Promotion / Deputation:-</b> 1. Officers of the Central Government or State Governments or Union Territories (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with five years regular service in posts in the Pay Band 3 of Rs. 15600-39100/- and Grade Pay of Rs. 5400/-; or (iii) with six years of regular service in posts in the Pay Band - 2 of Rs. 9300-34800/- and Grade Pay Rs. 4800/-; or (iv) with seven years regular service in posts in the Pay Band - 2 of Rs. 9300-34800/- and Grade Pay of Rs. 4600/-; and (b) Possessing five years experience in Police Administration and Crime Records Management.	Not applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary on each occasion..

7	8	9	10	11	12	13
				<p>2. The Departmental Deputy Superintendent (Crime Records) with seven years' regular service in the scale of pay of Rs. 9300-34800/- and Grade Pay of Rs. 4600/- shall also be considered alongwith outsiders and in case, he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>Note 1 :- For purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that Grade Pay/ pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		

7	8	9	10	11	12	13
				<p>Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the central government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3:- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p>		

[F. No. 33/2/2010-Ad. I(A)/NCRB]  
S. SURESH KUMAR, Jt. Secy. (C.S.)